

**UCHWAŁA NR XV/83/2019  
RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE**

z dnia 25 września 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXII/158/2016 Rady Miejskiej w Ożarowie z dnia 6 lipca 2016 roku  
w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach  
prowadzonych przez Gminę Ożarów**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym /t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 506 z późn. zm./ i art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela / t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 967 z późn. zm. / zwanej dalej "Kartą Nauczyciela" oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy /t.j.Dz. U. 2014r., poz.416 z późn. zm./ **po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Ożarowie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ "Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania- Rada Miejska w Ożarowie uchwała, co następuje:**

**§ 1.**

Uchwała regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ożarowa.

**§ 3.**

Traci moc uchwała Nr XXII/158/2016 z dnia 6 lipca 2016 roku w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ożarów.

**§ 4.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2019 roku.

**Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w  
Ożarowie Halina Dragan**

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I  
PRZEDSZKOLACH NA TERENIE GMINY OŻARÓW**

**Rozdział I  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

Regulamin określa wysokość stawek , szczegółowe warunki przyznawania , obliczania i wypłacania:

1. dodatku za wysługę lat,
2. dodatku motywacyjnego
3. dodatku funkcyjnego
4. dodatku za warunki pracy
5. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział II  
DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

**§ 2**

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1-4 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r.

**Rozdział III  
DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3.**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Podejmowanie działań wpływających na bezpieczeństwo uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli .
2. Systematyczne osiągnięcie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych.
3. Systematyczne przygotowanie uczniów do konkursów na najwyższym szczeblu, zdobywanie tytułu laureata i finalisty.
4. Prowadzenie zajęć innowacyjnych cieszących się popularnością wśród uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli z uwzględnieniem ich możliwości.

5. Prowadzenie samorządu szkolnego i organizacji uczniowskich.
6. Pisanie, prowadzenie projektów dla uczniów i dzieci uczęszczających do przedszkoli .
7. Projektowanie i prowadzenie przez cały rok pedagogizacji rodziców przynoszącej efekty.
8. Kierowanie pracą zespołów przedmiotowych i innych rady pedagogicznej.
9. Dzielenie się wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami poprzez prowadzenie lekcji koleżeńskich, lekcji otwartych, aktywne prowadzenie wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.
10. Wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie dydaktycznym i wychowawczym.
11. Promowanie szkoły i przedszkola w środowisku.

#### **§ 4.**

Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się w ramach przyznanych szkole środków na wynagrodzenia i wynosi na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela – 5%

#### **§ 5.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala i przyznaje Burmistrz Ożarowa w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.
4. Nauczycielom dopełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela , dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły powiadamiany jest na piśmie.

### **Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 6.**

1. Nauczycielowi , któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługują dodatek funkcyjny:
  - 1) dyrektorowi:
    - a) szkoły powyżej 16 oddziałów w wysokości od 40 do 80%,
    - b) szkoły do 16 oddziałów w wysokości od 30 do 60%,
    - c) przedszkola powyżej 6 oddziałów w wysokości od 20 do 50%,
  - 2) wicedyrektorowi:
    - a) szkoły w wysokości od 20 do 40%,
    - b) przedszkola w wysokości od 10 do 20%,
  - 3) kierownikowi świetlicy z dożywianiem w wysokości od 5 do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom , którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i przedszkola przyznaje burmistrz a dla wicedyrektorów i dla pozostałych osób sprawujących funkcje kierownicze dyrektor szkoły i przedszkola,

#### § 7.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny , z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej i liceum w wysokości 350,00 zł

2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w przedszkolach oraz przy szkołach w wysokości 350,00 zł na każdego nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 % wynagrodzenia nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,

#### § 8.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 i 7 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### § 9.

1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje jeden bez względu na liczbę osób odbywających staż powierzonych danemu nauczycielowi.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział V**  
**DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 10.**

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie :

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego w wysokości 20 % stawki godzinowej,
- 2) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 10 % stawki godzinowej

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Ożarowa.

**Rozdział VI**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**  
**I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11.**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się według stawki osobowego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

## **UZASADNIENIE**

Rada Miejska zobowiązana jest do uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę. W związku ze zmianą ustawy - Karta nauczyciela zostały wprowadzone zmiany w dotychczasowym regulaminie. Po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału ZNP w Ożarowie oraz Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność”, Pracowników Oświaty i Wychowania - Rada Miejska uchwała niniejszy Regulamin.