

**UCHWAŁA NR VII/39/2019  
RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE**

z dnia 27 marca 2019 r.

**w sprawie przekazania do załatwienia skargi na pracowników**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r., 506), w związku z art. 232 § 2 i § 3 oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r., Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz. U. z 2018r., poz. 2096 z późn. zm.) **Rada Miejska w Ożarowie uchwala, co następuje:**

**§ 1.**

Po rozpatrzeniu skargi złożonej przez Pana \_\_\_\_\_, postanawia się przekazać do załatwienia skargę Burmistrzowi Ożarowa, jako przełożonemu służbowemu pracowników, których skarga dotyczy. Uzasadnienie stanowi załącznik do Uchwały.

**§ 2.**

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej w Ożarowie do zawiadomienia Skarżącego o przekazaniu skargi do Burmistrza Ożarowa, jako przełożonego służbowego.

**§ 3.**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ożarowie.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

W dniu 12 grudnia 2018 roku do Przewodniczącej Rady Miejskiej w Ożarowie wpłynęła skarga na działalność Burmistrza Ożarowa.

Zgodnie z właściwością skarga została przekazana w dniu 19 grudnia 2018 roku do rozpatrzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Komisja po przeanalizowaniu zarzutów zawartych w skardze uznała, iż przedmiotowa skarga jest skargą na pracę podległych Burmistrzowi pracowników.

Orzecznictwo sądowno-administracyjne dopuszcza traktowanie skargi na pracownika urzędu w istocie jako skargi na osobę kierującą danym urzędem, w tym przypadku Burmistrza Ożarowa. Jednak w omawianym przypadku skarga dotyczy czasu pracy radcy prawnego zatrudnionego w Urzędzie Miejskim w Ożarowie oraz Kierownika SPZOZ w Ożarowie, a także prowadzonej dla tych osób ewidencji czasu pracy.

Weryfikacja zasadności skargi wymaga przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego polegającego na badaniu dokumentów i przeprowadzeniu rozmów z pracownikami. Uprawnienia takie posiada Burmistrz jako przełożony służbowy pracowników.

Mając na uwadze powyższe zasadnym jest przekazanie skargi na podstawie art. 232 § 2 Kodeksu postępowania administracyjnego przełożonemu służbowemu pracownika- Burmistrzowi Ożarowa- z obowiązkiem zawiadomienia organu właściwego do rozpatrzenia skargi o sposobie jej załatwienia.